STRATÉGIE DE SOUVERAINETÉ ET D'INFRASTRUCTURE DE CONFIANCE POUR LES TERRITOIRES ULTRAMARINS

DOSSIER INSTITUTIONNEL COMPLET (DROM V12.3)

Kit de Confiance Institutionnelle — Juin 2026

Destinataires : Préfectures de Région, SGAR, CTM, Régions, Délégations Nationales et Territoriales CNAPS, Ministère de l'Intérieur, Ministère des Outre-mer.

STRATÉGIE DE SOUVERAINETÉ ET D'INFRASTRUCTURE DE CONFIANCE POUR LES TERRITOIRES ULTRAMARINS

Dossier Institutionnel Complet (DROM V12.3)

Document de Référence et de Cadrage Stratégique — Juin 2026

CLAUSE DE NON-SUBSTITUTION RÉGLEMENTAIRE

> **AVERTISSEMENT JURIDIQUE OBLIGATOIRE :**
>
> *ESY4-SECURITY ne se substitue ni au CNAPS, ni aux organismes officiels de contrôle de l'État, ni aux prérogatives des entreprises de sécurité privées employeuses. La plateforme agit exclusivement en tant qu'infrastructure technologique et tiers de confiance de validation continue (conformité runtime), de scellage de preuves numériques (Audit Trail) et de pilotage territorial.*

---

1. RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Les départements et régions d'Outre-Mer (DROM) font face à des défis sécuritaires singuliers liés à leur insularité, à l'éloignement des centres de décision nationaux, et à la vulnérabilité de leurs infrastructures critiques (centrales électriques, ports, aéroports, hôpitaux). Dans ce contexte, assurer la sécurité humaine et la conformité continue des agents de sûreté privée est une condition essentielle de la souveraineté.

La Martinique constitue le territoire pilote principal et le démonstrateur opérationnel du modèle ESY4. Les Hauts-de-France et la Normandie assurent la validation continentale et la reproductibilité du modèle à grande échelle. L'infrastructure d'ESY4-SECURITY permet d'établir une souveraineté opérationnelle outre-mer en convertissant les exigences réglementaires passives en processus dynamiques et inaltérables.

---

2. CONTEXTE ET ENJEUX

La gestion des prestations de sécurité dans les territoires isolés présente quatre vulnérabilités majeures :

1. **Continuité Territoriale** : La dépendance des infrastructures critiques à des effectifs de sûreté restreints exige un contrôle infaillible de la présence effective et de la disponibilité opérationnelle en

continu (hors-ligne et en réseau).

2. **Tension RH** : L'étroitesse des bassins d'emploi ultramarins amplifie l'impact des pénuries de compétences, nécessitant une gestion prédictive et un maillage précis des viviers de formation.
3. **Conformité Réglementaire** : Le risque de co-responsabilité pénale des décideurs publics et privés impose des vérifications permanentes de la validité des cartes professionnelles et certifications.
4. **Professionnalisation** : La fiabilisation de la filière nécessite une valorisation par les compétences réelles et la traçabilité des parcours individuels.

---

3. L'OBSERVATOIRE TERRITORIAL

L'Observatoire Territorial constitue le principal actif propriétaire d'ESY4-SECURITY et le moteur de pilotage territorial de l'Alliance. Il agit comme le système nerveux central de l'infrastructure de confiance. Il agrège :

- Les tensions opérationnelles locales.
- Les besoins en compétences spécifiques.
- Les capacités de formation des centres partenaires.
- Les dynamiques d'emploi instantanées.
- Les indicateurs de souveraineté territoriale.

Le pilotage opérationnel s'appuie sur quatre indicateurs de base :

- **ITB (Indice de Tension du Bassin)** : friction instantanée entre l'offre et la demande de vacations.
- **GBS (Global Basin Score)** : score agrégé de performance et de résilience du territoire.
- **ISA (Indice de Souveraineté Alliance)** : niveau d'indépendance en main-d'œuvre du bassin face aux apports extérieurs.
- **IQT (Indice QR Territorial)** : mesure de l'attraction et de l'onboarding physique de nouveaux talents.

La dynamique temporelle à 90 jours est calculée par l'indice de trajectoire de souveraineté **IASA** ($IASA = ISA_t - ISA_{t-90d}$).

---

4. GOUVERNANCE TERRITORIALE DE CONFIANCE

Pour garantir la neutralité de la plateforme, ESY4-SECURITY s'appuie sur un réseau d'acteurs de confiance locaux (l'Alliance) et sur des règles d'impartialité absolue :

- **Centre Fondateur** : Établissement pionnier ayant participé à la genèse du standard territorial de l'Alliance dans le DROM.
- **Centre Leader** : Structure académique sélectionnée pour piloter l'Observatoire au niveau local et prioriser les actions de formation ou de recyclage réglementaire.
- **Formateur Référent** : Expert individuel habilité à attester des aptitudes réelles des apprenants et à déposer les attestations dans le coffre-fort numérique.

Principes Fondamentaux de l'Alliance :

- **Neutralité Territoriale** : ESY4 demeure un tiers de confiance technique agnostique. Elle ne concurrence pas les agences locales et ne s'immisce pas dans le lien commercial direct.
- **Priorité sans exclusivité** : L'infrastructure favorise l'attribution locale aux agences les plus vertueuses sans verrouiller l'accès aux nouveaux entrants.
- **Zero Intermediary Selling** : Refus total de commercialisation ou d'intermédiation commerciale des données nominatives de l'Alliance.

---

5. INFRASTRUCTURE DE CONFIANCE

La conformité opérationnelle d'ESY4-SECURITY s'appuie sur le **Certification Gate**, un verrou physique implémenté au niveau de la base de données PostgreSQL (Row-Level Security - RLS) :

- **Certification Vault (`academy_certifications_vault`)** : Coffre-fort numérique crypté hébergeant les titres professionnels valides des agents.
- **Certification Gate** : Sas d'accès transactionnel. Si l'un des titres obligatoires (CNAPS, SST, SSIAP) est expiré ou manquant, le système bloque immédiatement et automatiquement l'affectation à la mission.
- **Audit Trail** : Registre immuable scellant chaque transaction de conformité par une empreinte cryptographique SHA-256 unique opposable.

Le pilotage de la confiance s'appuie sur les métriques clés de l'Alliance :

- **TCC** : Taux d'agents actifs disposant de certifications valides.
- **TCR** : Taux de renouvellement anticipé des habilitations avant expiration.
- **TCA** : Trust Coverage Alliance, mesurant le taux d'agents certifiés et conformes actifs sur le bassin.

---

6. MOBILISATION DES RESSOURCES HUMAINES

L'onboarding et la montée en compétence des agents suivent un parcours de conformité rigoureux et mesurable, structuré de la manière suivante : $$ ext{QR Code Scan} \longrightarrow ext{Aspirant} \longrightarrow ext{Apprenant} \longrightarrow ext{Agent Certifié} \longrightarrow ext{Mission Active}$$

L'efficacité du parcours d'acquisition est pilotée par trois indicateurs :

- **QAR (QR Acquisition Rate)** : Conversion des scans uniques en profils d'aspirants.
- **QCR (QR Certification Rate)** : Obtention d'habilitations valides par les candidats issus du canal QR.
- **QMR (QR Mission Rate)** : Taux de mise à l'emploi effective des agents certifiés.

---

7. CONTRIBUTION À L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

L'infrastructure apporte une valeur d'intérêt général à l'écosystème de la sécurité privée ultramarine :

- **Réduction du risque de non-conformité** : Protection pénale des donneurs d'ordre publics contre le travail dissimulé ou non habilité.

- **Anticipation des renouvellements** : Signalement proactif des expirations de cartes CNAPS et SST pour planifier les recyclages et éviter les interruptions de service.
- **Traçabilité absolue** : Transparence totale de la sous-traitance en cascade scellée cryptographiquement.
- **Professionnalisation** : Valorisation et fidélisation des agents locaux par l'accès à un parcours qualifiant transparent.

---

8. PROPOSITION DE DÉPLOIEMENT PILOTE

Le déploiement du standard s'opère selon une démarche structurée en 4 phases :

- **Phase 1 : Diagnostic (30 jours)** : Analyse des indicateurs initiaux de tension (ITB) et de souveraineté (ISA) du territoire par l'Observatoire.
- **Phase 2 : Déploiement territorial (60 jours)** : Habilitation des Centres Leaders et constitution du coffre-fort numérique (`academy_certifications_vault`).
- **Phase 3 : Certification (90 jours)** : Onboarding des agences locales et des agents via les QR codes territoriaux et activation du **Certification Gate**.
- **Phase 4 : Pilotage (Continu)** : Mesure des indices de performance (TCC, TCR, TCA) et ajustements de l'allocation des ressources.

---

9. CONCLUSION INSTITUTIONNELLE

En conclusion, ESY4-SECURITY se positionne comme une **Infrastructure Territoriale de Confiance et de Souveraineté Opérationnelle au service des territoires ultramarins**. En plaçant la conformité runtime et la preuve cryptographique au cœur de l'écosystème, elle fiabilise durablement la commande publique et protège les acteurs territoriaux de la sécurité.